

Profilul tău F.O.R.M.A. complet

HAR.ro Monstră

F

FELUL
Melancolic

O

OCUPAȚII
Intelectuale

R

RELAȚIA
Administrare

M

MOTIVAȚIA
Vârșnici

A

AVENTURI
0 exp.

Detalii per dimensiune

F — Temperament

Dominant: **Melancolic** (17/25) • Secundar: **Flegmatic** (17/25)

O — Abilități (top 3)

Intelectuale

Relaționale

Artistice

R — Daruri spirituale (top 5)

Administrare

Conducere

Învățătură

Evanghelist

Păstorire

M — Pasiunea inimii

Grupuri: **Vârșnici**

Cauze: **Libertate religioasă**

A — Experiențe

Nicio selecție

Punctul tău dulce de slujire

Cu un temperament **Melancolic** și abilități **intelectuale și relaționale**, darurile tale de **Administrare, Conducere, Învățătură** și pasiunea pentru **Vârșnici** în zona cauzei „**Libertate religioasă**” te orientează spre o slujire în **Administrație**.

Declarația ta personală de slujire:

„Dumnezeu m-a creat cu temperamentul de **Melancolic** și mi-a dat darurile de **Administrare, Conducere, Învățătură**. Inima mea bate pentru **Vârșnici** și cauza **Libertate religioasă**. Abilitățile mele **intelectuale** și experiențele mele mă echipează să slujesc prin **Administrație**.”

Departamentele recomandate

Pe baza profilului tău F.O.R.M.A., aceste departamente se potrivesc cel mai bine:

Administrație

Conducere/Echipa pastorală

Predare/Învățătură

Evanghelizare

Discipleship/Mentorat

Ciclul Încearcă – Evaluează – Ajustează

- **Încearcă** (3-6 luni): Oferă-te voluntar în departamentul recomandat
- **Evaluează**: Simți energie? Vezi roade? Alții confirmă?
- **Ajustează**: Aprofundează sau modifică — niciun test nu determină definitiv slujirea ta

Confirmarea vine prin practică, nu doar prin teorie.

Plan de acțiune

Obiective pe 3 luni:

- Prezintă profilul F.O.R.M.A. unui mentor sau lider
- Înscrie-te ca voluntar în departamentul recomandat
- Citește o carte despre darul tău spiritual principal
- Identifică 2-3 persoane cu care să colaborezi
- Începe un jurnal de slujire (ce faci, ce simți, ce observi)

Obiective pe 6 luni:

- Evaluează experiența din departament: energie vs. epuizare?
- Cere feedback de la liderul echipei
- Participă la o formare specifică darului tău
- Mentorează pe cineva mai nou în echipă
- Refă testul F.O.R.M.A. și compară rezultatele

Obiective pe 1 an:

- Asumă-ți un rol de responsabilitate în departament

- Refă testul F.O.R.M.A. și compară rezultatele

Obiective pe 1 an:

- Asumă-ți un rol de responsabilitate în departament
- Dezvoltă o inițiativă nouă care folosește profilul tău unic
- Formează o echipă complementară (cu profiluri F.O.R.M.A. diferite)
- Contribuie la identificarea și echiparea altor voluntari
- Scrie-ți mărturisirea de slujire: cum te-a folosit Dumnezeu

Principiul 80/20

„Investește 80% din energia ta în zona darurilor tale, și 20% în slujire generală.”

Semne de dezechilibru:

- Oboseală constantă în slujire
- Nicio roadă vizibilă
- Te gândești să renunți
- Ai pierdut bucuria

Semne de echilibru:

- Slujirea te energizează
- Vezi roade consistente
- Abia aștepti să slujești din nou
- Alții sunt binecuvântați și îți confirmă darul

Reflecțiile tale

Experiența care te-a format: ty

Grupul pe care ești calificat să-l slujești: ert

Important: Profilul F.O.R.M.A. nu înlocuiește nevoia de caracter și maturitate spirituală. „Darurile fără caracter sunt ca un motor puternic într-o mașină fără frâne.” Nu trebuie să fii perfect pentru a sluji — trebuie să fii pe un parcurs de creștere.

„Inima omului se gândește la calea lui, dar Domnul îi îndreaptă pașii.” — Proverbe 16:9

Pași imediați

Programează o întâlnire cu un lider sau mentor din biserica ta pentru a prezenta profilul tău F.O.R.M.A. și a discuta pașii următori.

Repetă acest test după 6 luni, apoi o dată la 12 luni.

Se generează...

Trimite pe email

Se generează...

Trimite pe email